

У складу са чланом 13. Закона о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/2021) и чланом 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (Сл. гласник РС, број 89/10), а у складу са чланом 11. Покрајинске скупштинске одлуке о оснивању Фонда „Европски послови” Аутономне покрајине Војводине (“Сл. лист АП Војводине”, бр. 13/2009 и 2/2010), директор Фонда „Европски послови“ АП Војводине доноси:

**ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА**

за период 01.01.2022. године - 31.12.2022. године.

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца	Фонд „Европски послови“ Аутономне покрајине Војводине	
Седиште послодавца	Булевар Михајла Пупина 16, 21108 Нови Сад	
ПИБ	106652119	
Број и датум решења о упису у регистар фондова	106-025-00043/2010-02 од 20. Маја 2010. године	
Матични број	08917752	
Шифра делатности	8413	
Укупан број запослених	29	
Број запослених разврстан по полној структури	Ж 23	М 6
Укупан број руководећих места	6	
Број руководећих места разврстан по полној структури	Ж 5	М 1
Укупан број извршилачких радних места	23	
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури	Ж 18	М 5
Број истоветних радних места према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зараде	0	
Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених	Ж 21	М 6

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2022. години, према полној структури	Ж 0	М 0
Укупан број планираних за отпуштање у 2022. години, према полној структури	Ж 0	М 0
Број жена које ће се вратити на рад у 2022. години, а које су користиле породилско одсуство и одсуство ради неге детета	1	
Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол)	0	

Родна структура:

Структура запослених у Фонду, са стањем на дан 31.12.2021.године:

Старосна граница	Укупан број	Жена	Мушкараца
Од 21-30	1	0	1
Од 31-40	11	9	2
Од 41-50	13	12	1
Од 51-60	3	1	2
Од 61-70	1	1	0

Оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца у Фонду:

У Фонду „Европски послови“ АП Војводине је зајамчена равноправност полова и обезбеђене су једнаке могућности и третман у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, као и равноправност између жена и мушкараца у погледу једнаке доступности послова, како руководећих, тако и извршилачких. Забрањена је свака дискриминација по основу пола, полних карактеристика и рода, и односи се на:

- Услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла;
- Услове рада и сва права из радног односа;
- Стручно усавршавање и додатно образовање;
- Напредовање на послу;
- Отказ уговора о раду.

У Фонду је у протеклом периоду изузетно унапређена родна равноправност у областима превенције и заштите од родно засноване дискриминације. Учињени су позитивни помаци у подизању знања и свести о значају родне равноправности у области рада (у протеклих 10 година, чак тројица мушкараца су искористила законско право за одсуство ради неге детета) и у свим сегментима пословања.

У Фонду је запослено више жена (80%) у односу на мушкарце (20%) због специфичне делатности и структуре кандидата који конкуришу за запошљавање. У погледу зарада загарантована је једнака зарада за исти рад или рад једнаке вредности.

Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

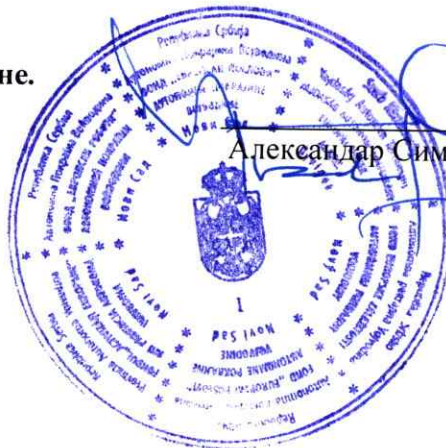
- Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;
- Употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца из области радних односа;
- Промоција радне културе засноване на поштовању људског достојанства;
- Унапређење мера, процедура и активности ради спровођења превенције од од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања;
- Укључивање садржаја родне равноправности приликом планирања програмских активности за годишњи Програм рада Фонда;
- Предузимање посебних мера ради унапређивања једнаких могућности за образовање, напредовање, стручно усавршавање и оснаживање запослених за равноправно учешће у свим сферама рада Фонда;
- Увођења начела родне равноправности у све процесе финансијског планирања кроз родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода, планирање средстава за остваривање предвиђених мера, едукација из области родно одговорног буџетирања.

Праћење мера, спровођење и извештавање:

О спровођењу донетог Плана мера стараће се Ивана Лекић, руководитељка Групе за опште послове, у Служби за опште и заједничке послове, у Фонду „Европски послови“ АП Војводине, и задужује се да предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора Фонда.

План мера и Извештај о његовом спровођењу биће достављени надлежном органу, у складу са законом.

У Новом Саду, 04.01.2022. године.



Александар Симурдић, директор